

УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ
от 29 июня 2020 г. N 19

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ВЕТЕРИНАРИИ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ПОРЯДКА ПРЕМИРОВАНИЯ ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Управления ветеринарии Ленинградской области
от 05.10.2020 N 22 (ред. 19.10.2020))

Во исполнение постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года N 262 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившим силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области" и в целях объективной оценки деятельности государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, и их руководителей приказываю:

1. Утвердить:

1.1. **Показатели** эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, согласно приложению N 1 к настоящему приказу.

1.2. **Порядок** премирования руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, согласно приложению N 2 к настоящему приказу.

1.3. **Положение** о Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, и оценке эффективности работы их руководителей согласно приложению N 3 к настоящему приказу.

1.4. **Состав** Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, и оценке эффективности работы их руководителей согласно приложению N 4 к настоящему приказу.

2. Решение о размерах материального стимулирования руководителей государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, по итогам работы государственного бюджетного учреждения принимается Комиссией по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, и оценке эффективности работы их руководителей на основании данных **Отчета** о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности государственного бюджетного учреждения, сформированного в соответствии с

Приложением N 1 к Порядку премирования руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, и представляемых Учреждениями в Управление ветеринарии Ленинградской области в следующие сроки:

- по итогам прошедших января-ноября месяца текущего года - 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем;

- по итогам прошедших I, II, III кварталов - 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

- по итогам декабря, IV квартала и текущего года - не позднее 15-го декабря текущего года.

По окончании квартала в Управление ветеринарии Ленинградской области представляется информация по показателям итогов работы Учреждения за прошедшие месяц и за квартал. (п. 2 в ред. [Приказа](#) Управления ветеринарии Ленинградской области от 05.10.2020 N 22)

3. Признать утратившим силу [приказ](#) Управления ветеринарии Ленинградской области от 13 мая 2013 года N 9 "Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и их руководителей".

4. Действие настоящего приказа распространить на отношения, возникшие с 1 августа 2020 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления ветеринарии Ленинградской области.

Начальник Управления ветеринарии
Ленинградской области
Л.Н.Кротов

ПРИЛОЖЕНИЕ N 1
к приказу
Управления ветеринарии
Ленинградской области
от 29.06.2020 N 19

**ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЮ
ВЕТЕРИНАРИИ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. [Приказа](#) Управления ветеринарии Ленинградской области
от 05.10.2020 N 22 (ред. 19.10.2020))

N	Наименование показателя	Способ определения	Критерии	Оценка
---	-------------------------	--------------------	----------	--------

п/п		степени достижения показателя		(баллы)
Показатели итогов работы за месяц				
1	Своевременность представления установленной отчетности, иной информации и сведений и их качество	Определяется на основании данных членов комиссии с указанием реквизитов отчетов, представленных с нарушениями сроков и низким качеством подготовки	Своевременно и без замечаний	10
			До 4 нарушений	5
			4 нарушения и более	0
2	Своевременное информирование Управления и принятие мер при: - подозрении возникновения особо опасных болезней животных; - выявлении некачественной и опасной продукции; - выявлении нарушений ветеринарного законодательства при перемещении животных и подконтрольной продукции	Определяется на основании данных членов комиссии	Информация поступала, мероприятия проводились	0
			Информация поступала, мероприятия не проводились	-5
			Информация не поступала, мероприятия не проводились	-10
3	Письменные обращения (жалобы) потребителей услуг на ненадлежащее качество услуг, оказываемых Учреждением, и другие нарушения, поступившие или перенаправленные в Управление ветеринарии Ленинградской области	Определяется на основании данных о поступивших от потребителей жалобах с указанием результата их рассмотрения (Учреждением, Управлением ветеринарии). В оценку включаются замечания, признанные комиссией Управления обоснованными	Отсутствие жалоб и отсутствие подтверждения фактов, изложенных в обращении (жалобе)	25
			Подтверждение фактов, изложенных в обращении (жалобе), до 3 замечаний	15
			Подтверждение фактов, изложенных в обращении (жалобе), 3 замечания и более	0
4	Привлечение к дисциплинарной ответственности	Распоряжение Управления ветеринарии Ленинградской области	Нет	0
			Объявлено замечание	-1

	руководителя Учреждения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением служебных обязанностей		Объявлен выговор	-4
5	Информационная открытость (наличие публикаций о работе Учреждения на официальном сайте Учреждения и на официальных страницах Учреждения в социальных сетях)	Информационное письмо Учреждения, подтверждающее выполнение работ (гиперссылки и статистические данные уникальных пользователей с наличием реквизитов, подтверждающих дату размещения)	16 и более за месяц (не менее 4 новостей в неделю)	0
			Менее 16 новостей за месяц (менее 4 в неделю)	-10
6	Количество проведенных разъяснительных мероприятий, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения (встречи на сходах граждан, в учебных заведениях и т.д.)	Информационное письмо Учреждения, подтверждающее выполнение мероприятий с фотоматериалами	Проведено 5 и более мероприятий	5
			Проведено 3-4 мероприятия	3
			Проведено 1-2 мероприятия	0
			Мероприятия не проводились	-5
7	Исполнение поручений, указаний начальника Управления ветеринарии Ленинградской области	Письменный отчет Учреждения об исполнении поручений, указаний	Исполнение поручений, указаний в установленный срок без замечаний	10
			Исполнение поручений, указаний в установленный срок с замечаниями	5
			Поручения не давались или срок исполнения поручения не наступил	0
			Исполнение поручений, указаний без замечаний, но с нарушением срока	-2
			Исполнение	-5

			поручений, указаний с нарушением срока и с замечаниями	
<p>Размер премиальной выплаты руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области, подведомственного Управлению ветеринарии Ленинградской области (далее - Руководитель Учреждения), исчисляется в % от базовой части заработной платы Руководителя Учреждения за счет всех источников финансирования, за отчетный месяц.</p> <p>0% - при сумме баллов "ниже 0" и "0", 30% - при сумме баллов "от 1 до 10", 55% - при сумме баллов "от 11 до 23", 75% - при сумме баллов "от 24 до 49", 80% - при сумме баллов "50"</p>				
Показатели итогов работы за квартал				
1	Выполнение Учреждением государственного задания и плановых объемных показателей	Оценка выполнения государственного задания, определяемая нарастающим итогом с начала года в соответствии с мониторингом исполнения государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнения работ) государственными бюджетными учреждениями, подведомственными управлению ветеринарии Ленинградской области	I квартал - 10-25%	0
			I полугодие - 50-65%	
9 месяцев - 75-85%				
на 31 декабря - 100%				
			При отклонении от показателя % исполнения	-10
2	Выполнение плана противоэпизоотических мероприятий	Определяется отделом организации мероприятий по предупреждению и ликвидации болезней животных, лабораторному мониторингу и ветеринарно-санитарной экспертизе Управления ветеринарии Ленинградской области на основании аналитической записки ГБУ ЛО "Леноблэпизоототряд" нарастающим итогом с начала года на основании отчета по форме 1-вет А "Сведения о	Свыше 95% от планового квартального (годового) показателя	10
			От 50 до 95% (включительно) от планового квартального (годового) показателя	0
			Менее 50% от планового квартального (годового) показателя	-5

		противоэпизоотических мероприятиях"	показателя	
3	Информация о проверках контролирующих и надзорных органов	Наличие предписаний, представлений со стороны контролирующих и надзорных органов	Нет или признаны необоснованными	5
			Есть	0
4	Сокращение дебиторской задолженности Учреждения	Определяется на основании данных бухгалтерского учета учреждения по форме, утвержденной Управлением ветеринарии Ленинградской области	Дебиторская задолженность отсутствует	5
			Сокращение дебиторской задолженности более 50%	3
			Сокращение дебиторской задолженности менее 50% (или отсутствует)	0
<p>Размер премиальной выплаты руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области, подведомственного Управлению ветеринарии Ленинградской области (далее - Руководитель Учреждения), исчисляется в % от базовой части заработной платы Руководителя Учреждения за счет всех источников финансирования, за каждый месяц в отчетном квартале.</p> <p>0% - при сумме баллов "ниже 0" и "0", 3% - при сумме баллов "от 1 до 7", 6% - при сумме баллов "от 7 до 19", 10% - при сумме баллов "20"</p>				
Показатели итогов работы за год				
1	Размещение информации на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru (корректность, актуальность, своевременность)	Определяется на основании данных сектора бюджетного планирования, финансирования и бухгалтерского учета управления по результатам информации, размещенной на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru , в соответствии с приказом Минфина России от 21.07.2011 N 86н	Информация актуальна и размещена своевременно	5
			Информация не актуальна или размещена несвоевременно	0
<p>Размер премиальной выплаты руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области, подведомственного Управлению ветеринарии Ленинградской области (далее - Руководитель Учреждения), рассчитывается в % от базовой части заработной платы Руководителя Учреждения за счет всех источников финансирования, за каждый месяц в отчетном году.</p>				

0% - при сумме баллов "0"
5% - при сумме баллов "5"

Максимальный размер стимулирующих выплат за месяц - 80%.
Максимальный размер стимулирующих выплат за квартал - 10% от базовой части заработной платы Руководителя Учреждения за счет всех источников финансирования, за каждый месяц в отчетном квартале.
Максимальный размер стимулирующих выплат за год - 5% от базовой части заработной платы Руководителя Учреждения за счет всех источников финансирования, за каждый месяц в отчетном году.
Итого: 95%

ПРИЛОЖЕНИЕ N 2
к приказу
Управления ветеринарии
Ленинградской области
от 29.06.2020 N 19

**ПОРЯДОК
ПРЕМИРОВАНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ВЕТЕРИНАРИИ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. [Приказа](#) Управления ветеринарии Ленинградской области
от 05.10.2020 N 22)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок премирования руководителей государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области (далее - Порядок), разработан в целях повышения заинтересованности руководителей государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области (далее - Руководитель Учреждения), в повышении эффективности деятельности государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области (далее - Учреждение), качества оказываемых услуг (выполняемых работ), реализации задач и функций, возложенных на Учреждения.

1.2. Выплаты стимулирующего характера Руководителям Учреждений устанавливаются в соответствии с [пунктом 4](#) "Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности", утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 30.04.2020 N 262 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области".

2. Условия премирования Руководителей Учреждений

2.1. Премирование Руководителей Учреждений производится по итогам работы Учреждения ежемесячно, ежеквартально и за год за счет всех источников финансового обеспечения в процентном отношении к базовой части заработной платы.

2.2. Премирование Руководителей Учреждений производится с учетом выполнения показателей эффективности и результативности деятельности Учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области (далее - Управление ветеринарии), и оценки эффективности работы Руководителей Учреждений (далее - показатели эффективности).

2.3. Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, и оценке эффективности работы их руководителей (далее - Комиссия) ежемесячно, ежеквартально и в конце года осуществляет оценку выполнения показателей эффективности на основании [Отчета](#) о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности государственного бюджетного учреждения по форме согласно Приложению N 1 к настоящему Порядку (далее - Отчет).

(п. 2.3 в ред. [Приказа](#) Управления ветеринарии Ленинградской области от 05.10.2020 N 22)

2.4 - 2.5. Утратили силу. - [Приказ](#) Управления ветеринарии Ленинградской области от 05.10.2020 N 22.

2.6. К Отчету, указанному в [пункте 2.3](#) Порядка, Учреждения прилагают Пояснительную записку, подписанную Руководителем Учреждения, с указанием:

- причин, повлиявших на невыполнение установленных показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения;

- данных о размере базовой части заработной платы Руководителя Учреждения за отчетный период, учтенных в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, включающем окладно-ставочную часть заработной платы и компенсационные выплаты без учета компенсационных выплат за работу в выходные и праздничные дни, с учетом установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы Руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, утвержденного [приказом](#) Управления ветеринарии от 31.01.2017 N 2 "Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений" (далее - уровень предельного соотношения) без учета начислений на выплаты по оплате труда;

- сумм дебиторской задолженности, не включенных в сведения о выполнении (фактическое значение показателя) показателя эффективности деятельности Учреждения "Сокращение дебиторской задолженности" в соответствии с [подпунктом 3.4](#) настоящего Порядка.

(п. 2.6 в ред. [Приказа](#) Управления ветеринарии Ленинградской области от 05.10.2020 N 22)

2.7. При непредставлении в Управление ветеринарии Отчета, указанного в [пункте 2.3](#) настоящего порядка, в сроки, установленные [пунктом 2](#) приказа Управления ветеринарии Ленинградской области от 29.06.2020 N 19 "Об утверждении показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, и их руководителей и порядка премирования их руководителей", вопрос о премировании Руководителя Учреждения Комиссией не рассматривается.

(п. 2.7 в ред. [Приказа](#) Управления ветеринарии Ленинградской области от 05.10.2020 N 22)

2.8. После заполнения членами Комиссии разделов Отчета, указанного в [пункте 2.3](#) настоящего Порядка, секретарем Комиссии рассчитывается общее количество баллов Учреждения за отчетный период.

(п. 2.8 в ред. [Приказа](#) Управления ветеринарии Ленинградской области от 05.10.2020 N 22)

2.9. Выплата премии Руководителю Учреждения производится на основании правового акта Управления ветеринарии.

2.10 - 2.11. Утратили силу. - [Приказ](#) Управления ветеринарии Ленинградской области от 05.10.2020 N 22.

2.12. Премирование Руководителя Учреждения не производится в следующих случаях:

1) при значении критерия оценки показателя эффективности "Выполнение государственного задания" - "Государственное задание не выполнено";

2) при значении критерия оценки показателя эффективности "Своевременность представления установленной отчетности, иной информации и сведений и их качество" - "Отчетность не представлена";

3) наличия в отчетном периоде дисциплинарного взыскания (от 2 и более);

4) наличия случаев нецелевого использования бюджетных средств, в том числе по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду;

5) нарушения правил пожарной безопасности, выявленных в ходе проверок контролирующими органами;

6) выявления в отчетном периоде фактов представления недостоверной (искаженной) отчетности о значениях КПЭ, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;

7) наличия задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке);

8) утратил силу. - [Приказ](#) Управления ветеринарии Ленинградской области от 05.10.2020 N 22.

2.13. Для Руководителей Учреждений неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него трудовых обязанностей и соответствующие размеры сокращения стимулирующих выплат устанавливаются правовым актом Управления ветеринарии.

3. Особенности оценки отдельных целевых показателей эффективности деятельности Учреждения

3.1. Оценка выполнения государственного задания производится нарастающим итогом с начала года в соответствии с мониторингом исполнения государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) Учреждениями.

3.2. Критерии оценки целевого показателя "Выполнение Учреждением государственного задания и плановых объемных показателей" определяет Комиссия.

(п. 3.2 в ред. [Приказа](#) Управления ветеринарии Ленинградской области от 05.10.2020 N 22)

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

3.4. При определении Комиссией критерия оценки "Выполнение Учреждением государственного задания и плановых объемных показателей" следует учитывать объективные причины, влияющие на невыполнение показателей государственного задания, таких как: (в ред. [Приказа](#) Управления ветеринарии Ленинградской области от 05.10.2020 N 22)

1) не поддающееся прогнозированию снижение фактического количества поголовья животных на территории, обслуживаемой Учреждением (снижение объемов производства или ликвидация хозяйствующего субъекта, внезапный падеж в результате заболеваний или стихийных бедствий);

2) перенос сроков вакцинации или диагностических исследований в связи с изменением:

- эпизоотической ситуации на территории, обслуживаемой Учреждением,
- физиологического состояния животных,
- сроков поставки вакцины, оплачиваемой за счет средств федерального бюджета;

3) недопоставка проб биологического материала от Учреждений и сельскохозяйственных организаций всех форм собственности;

4) недопоставка диагностических наборов и тест-систем, оплачиваемых за счет средств федерального бюджета, для проведения лабораторных диагностических исследований;

5) отсутствие заявок от хозяйствующих субъектов на выдачу ветеринарных сопроводительных документов.

3.4. Оценка показателя "Сокращение дебиторской задолженности Учреждения" производится без учета сумм начисленной и перечисленной субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и сумм авансовых платежей, произведенных:

- на выплаты по оплате труда работникам Учреждения (отпускные);
- на выплаты по оплате работникам Учреждения стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника и членов его семьи и обратно;
- на командировочные расходы, срок отчета по которым еще не наступил;
- по земельному налогу в соответствии со [статьей 397](#) Налогового кодекса Российской Федерации;
- по транспортному налогу;
- в соответствии с условиями заключенных договоров (контрактов) на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг).

3.5 - 3.6. Утратили силу. - [Приказ](#) Управления ветеринарии Ленинградской области от 05.10.2020 N 22.

4. Определение размеров премирования Руководителя Учреждения

4.1. Премирование Руководителя Учреждения за отчетный период осуществляется исходя из

годового (ежемесячного) премиального фонда.

4.2. Годовой премиальный фонд Руководителя Учреждения формируется за счет всех источников финансирования Учреждения.

4.3. Премиальный фонд Руководителя Учреждения распределяется следующим образом:

Отчетный период для начисления премии	Максимальное количество баллов	Размер премиальной выплаты руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области, подведомственного Управлению ветеринарии Ленинградской области, в % от базовой части заработной платы Руководителя Учреждения за счет всех источников финансирования за отчетный период
1	2	3
Месяц	50	80
Квартал	30	10
Год	5	5
Итого	X	95

(п. 4.3 в ред. [Приказа](#) Управления ветеринарии Ленинградской области от 05.10.2020 N 22)

4.4. При расчете суммы премии Руководителю Учреждения за отчетный период суммируются баллы, полученные при оценке целевых показателей эффективности деятельности Учреждения.

4.5. Сумма начисленной премии Руководителю Учреждения за отчетный период рассчитывается сектором бюджетного планирования, финансирования и бухгалтерского учета Управления пропорционально сумме набранных баллов по формуле:

$$P_{отч}^1 = \frac{K_{фактотч}}{K_{максотч}} * P_{нач},$$

где:

- Потч - сумма начисленной премии Руководителю Учреждения за отчетный период, рублей;
- Кфактотч - количество фактически полученных баллов при оценке показателей эффективности деятельности Учреждения за отчетный период;
- Кмаксотч - максимальное количество баллов, установленное на отчетный период при оценке показателей эффективности работы Учреждения;
- Пнач - сумма причитающейся премии Руководителю Учреждения за отчетный период при условии получения максимального количества баллов.

(п. 4.5 в ред. [Приказа](#) Управления ветеринарии Ленинградской области от 05.10.2020 N 22)

5. Формирование рейтинга Учреждений

Утратил силу. - [Приказ](#) Управления ветеринарии Ленинградской области от 05.10.2020 N 22.

Приложение N 1
к Порядку премирования
руководителей государственных
бюджетных учреждений,
подведомственных Управлению
ветеринарии Ленинградской области

Список изменяющих документов
(в ред. [Приказа](#) Управления ветеринарии Ленинградской области
от 05.10.2020 N 22)

**Отчет
о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности государственного
бюджетного учреждения**

(наименование государственного бюджетного учреждения)

за _____ год

(отчетный период)

N п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности государственного бюджетного учреждения	Сведения о выполнении (заполняется ГБУ в соответствии с установленными критериями оценки)	Установленные		Фактические (заполняется Комиссией)	
			критерии оценки	баллы	критерии оценки	баллы
1	2	3	4	5	6	7
Показатели итогов работы за месяц						
1	Своевременность представления установленной отчетности, иной информации и сведений и их качество		Своевременно и без замечаний	10		
			До 4 нарушений	5		
			4 нарушения и более	0		
2	Своевременное информирование Управления и		Информация поступала,	0		

	принятие мер при: - подозрении возникновения особо опасных болезней животных; - выявлении некачественной и опасной продукции; - выявлении нарушений ветеринарного законодательства при перемещении животных и подконтрольной продукции		мероприятия проводились			
			Информация поступала, мероприятия не проводились	-5		
			Информация не поступала, мероприятия не проводились	-10		
3	Письменные обращения (жалобы) потребителей услуг на ненадлежащее качество услуг, оказываемых Учреждением, и другие нарушения, поступившие или перенаправленные в Управление ветеринарии Ленинградской области		Отсутствие жалоб и отсутствие подтверждения фактов, изложенных в обращении (жалобе)	25		
			Подтверждение фактов, изложенных в обращении (жалобе), до 3 замечаний	15		
			Подтверждение фактов, изложенных в обращении (жалобе), 3 замечания и более	0		
4	Привлечение к дисциплинарной		Нет	0		
			Объявлено	-1		

	ответственности руководителя Учреждения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением служебных обязанностей		замечание			
			Объявлен выговор	-4		
5	Информационная открытость (наличие публикаций о работе Учреждения на официальном сайте Учреждения и на официальных страницах Учреждения в социальных сетях)		16 и более за месяц (не менее 4 новостей в неделю)	0		
			Менее 16 новостей за месяц (менее 4 в неделю)	-10		
6	Количество проведенных разъяснительных мероприятий, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения (встречи на сходах граждан, в учебных заведениях и т.д.)		Проведено 5 и более мероприятий	5		
			Проведено 3-4 мероприятия	3		
			Проведено 1-2 мероприятия	0		
			Мероприятия не проводились	-5		
7	Исполнение поручений, указаний начальника Управления ветеринарии Ленинградской области		Исполнение поручений, указаний в установленный срок без замечаний	10		
			Исполнение поручений, указаний в	5		

			установленный срок с замечаниями			
			Поручения не давались, или срок исполнения поручения не наступил	0		
			Исполнение поручений, указаний без замечаний, но с нарушением срока	-2		
			Исполнение поручений, указаний с нарушением срока и с замечаниями	-5		
	Всего:					
Показатели итогов работы за квартал						
1.	Выполнение Учреждением государственного задания и плановых объемных показателей		I квартал - 10-25%	0		
			I полугодие - 50-65%			
			9 месяцев - 75-85%			
			на 31 декабря - 100%			
			При отклонении от показателя %	-10		

			исполнения			
2	Выполнение плана противоэпизоотических мероприятий		Свыше 95% от планового квартального (годового) показателя	10		
			От 50 до 95% (включительно) от планового квартального (годового) показателя	0		
			Менее 50% от планового квартального (годового) показателя	-5		
3	Информация о проверках контролирующих и надзорных органов		Нет или признаны необоснованными	5		
			Есть	0		
	Сокращение дебиторской задолженности Учреждения		Дебиторская задолженность отсутствует	5		
			Сокращение дебиторской задолженности более 50%	3		

			Сокращение дебиторской задолженности менее 50% (или отсутствует)	0		
	Всего:					
Показатели итогов работы за год						
1	Размещение информации на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru (корректность, актуальность, своевременность)	Определяется на 15 декабря	Информация актуальна и размещена своевременно	5		
			Информация не актуальна или размещена не своевременно	0		
	Всего:					

Начальник Учреждения _____ (ФИО)

Утверждено:

Председатель Комиссии:

(ФИО)

(Дата)

Заместитель председателя Комиссии:

(ФИО)

(Дата)

Согласовано:

Члены комиссии:

(ФИО)

(Дата)

(ФИО)

(Дата)

(ФИО)

(Дата)

Приложение N 2
к Порядку премирования
руководителей государственных
бюджетных учреждений,
подведомственных Управлению
ветеринарии Ленинградской области

**Сводный отчет
о выполнении показателей эффективности и результативности
деятельности государственного бюджетного учреждения**

Утратил силу. - [Приказ](#) Управления ветеринарии Ленинградской
области от 05.10.2020 N 22.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО ОЦЕНКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ВЕТЕРИНАРИИ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, И ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Управления ветеринарии Ленинградской области
от 05.10.2020 N 22)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, и оценке эффективности работы их руководителей (далее - Положение) разработано для обеспечения деятельности Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, и оценке эффективности работы их руководителей (далее - Комиссия), созданной Управлением ветеринарии Ленинградской области (далее - Управление ветеринарии) в целях оценки выполнения показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению (далее соответственно - показатели эффективности, Учреждение), оценки эффективности работы руководителей учреждений и подготовки предложений об их премировании.

1.2. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

2. Состав и полномочия Комиссии

2.1. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и других членов Комиссии, имеющих право голоса.

(п. 2.1 в ред. Приказа Управления ветеринарии Ленинградской области от 05.10.2020 N 22)

2.2. Состав Комиссии утверждается правовым актом Управления.

2.3. Председатель Комиссии:

- 1) осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- 2) председательствует на заседаниях Комиссии.

2.4. При отсутствии председателя Комиссии заседания Комиссии проводит заместитель председателя Комиссии.

2.5. Секретарь Комиссии:

- 1) информирует членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседаний Комиссии;

2) ведет протоколы заседаний Комиссии;

3) готовит по поручению председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии информацию о деятельности Комиссии;

4) при голосовании имеет право голоса, в том числе при оценке Учреждения по финансовым вопросам, соблюдению финансовой дисциплины.

2.6. Заседания Комиссии при подведении итогов работы Учреждений и их Руководителей за месяц, квартал и год соответственно проводятся ежемесячно.

Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии, в его отсутствие - заместителем председателя Комиссии не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, итоговое заседание комиссии проводится не позднее 19 декабря текущего года.

2.7. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии - заместителя председателя Комиссии.

2.8. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава членов Комиссии.

2.9. Комиссия для выполнения возложенных на нее задач имеет право:

1) заслушивать членов Комиссии;

2) заслушивать руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, и их заместителей;

3) запрашивать дополнительные материалы от государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области (далее - Учреждения).

2.10. К полномочиям Комиссии относятся:

1) оценка выполнения показателей эффективности деятельности Учреждений и оценка эффективности работы их руководителей за отчетный период;

2) утратил силу. - [Приказ](#) Управления ветеринарии Ленинградской области от 05.10.2020 N 22.

3. Организация деятельности Комиссии

3.1. Управление ветеринарии принимает на рассмотрение от Руководителей Учреждений [Отчет](#) о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности государственного бюджетного учреждения (далее - Отчет) за соответствующий отчетный период по форме согласно Приложению N 1 к Порядку премирования руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области (далее - Порядок), ежемесячно, ежеквартально и ежегодно.

(п. 3.1 в ред. [Приказа](#) Управления ветеринарии Ленинградской области от 05.10.2020 N 22)

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: имеется в виду Приложение N 1

3.2. Секретарь Комиссии в течение двух дней после получения и рассмотрения Отчетов, указанных в [пункте 3.1](#) настоящего Положения, направляет **Отчет** всем членам Комиссии по каждому Учреждению отдельно по форме согласно Приложению N 2 к Порядку, с заполнением данных по столбцам 1 - 5, с приложением всех Отчетов Учреждений и пояснительных записок к ним.

(п. 3.2 в ред. [Приказа](#) Управления ветеринарии Ленинградской области от 05.10.2020 N 22)

3.3. Члены Комиссии в течение двух рабочих дней после получения Отчетов, указанных в [пункте 3.1](#) настоящего Положения, рассматривают их и проводят заседание Комиссии, на котором заполняют поля столбцов 6 и 7 Отчета согласно направлениям деятельности возглавляемого ими структурного подразделения Управления ветеринарии и оценивают работу Руководителей Учреждений путем проставления баллов в соответствии с критериями оценки по каждому показателю, либо представляют председателю Комиссии в письменном виде замечания и предлагают свою оценку деятельности Учреждения с учетом данного замечания.

(п. 3.3 в ред. [Приказа](#) Управления ветеринарии Ленинградской области от 05.10.2020 N 22)

3.4. Решение Комиссии об оценке выполнения показателей эффективности деятельности Учреждений и оценке эффективности работы их Руководителей за отчетный период отражается в протоколе заседания Комиссии и представляется секретарем Комиссии начальнику Управления ветеринарии не позднее двух рабочих дней после проведения заседания Комиссии.

3.5. В течение двух рабочих дней после подписания протокола заседания Комиссии сектор правового сопровождения, информатизации и делопроизводства готовит проект правового акта о премировании Руководителей Учреждений и представляет его начальнику Управления ветеринарии для подписания.

ПРИЛОЖЕНИЕ N 4
к приказу
Управления ветеринарии
Ленинградской области
от 29.06.2020 N 19

**СОСТАВ
КОМИССИИ ПО ОЦЕНКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ
И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ БЮДЖЕТНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ВЕТЕРИНАРИИ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, И ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

- | | | | |
|----|-----------------------------------|---|---|
| 1. | Председатель комиссии | - | начальник Управления ветеринарии Ленинградской области |
| 2. | Заместитель председателя комиссии | - | заместитель начальника Управления ветеринарии Ленинградской области |

Члены комиссии:

3. - начальник сектора бюджетного планирования, финансирования и бухгалтерского учета Управления ветеринарии Ленинградской области
 4. - начальник отдела организации мероприятий по предупреждению и ликвидации болезней животных, лабораторному мониторингу и ветеринарно-санитарной экспертизе Управления ветеринарии Ленинградской области
 5. - начальник отдела государственного надзора в области обращения с животными и профилактики правонарушений в области ветеринарии Управления ветеринарии Ленинградской области
 6. - начальник сектора правового сопровождения, информатизации и делопроизводства Управления ветеринарии Ленинградской области
 7. Секретарь комиссии - главный специалист сектора бюджетного планирования, финансирования и бухгалтерского учета Управления ветеринарии Ленинградской области
-