

УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 05.10.2020 Санкт-Петербург № 22

О внесении изменений в приказ Управления ветеринарии Ленинградской области от 29.06.2020 № 19 «Об утверждении показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области и их руководителей и порядка премирования их руководителей»

Во исполнение постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившим силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области» и в целях объективной оценки деятельности государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области и их руководителей, приказываю:

1. Внести в приказ Управления ветеринарии Ленинградской области от 29.06.2020 № 19 «Об утверждении показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области и их руководителей и порядка премирования их руководителей» следующие изменения:

1.1. Пункт 2 приказа Управления ветеринарии Ленинградской области от 29.06.2020 № 19 «Об утверждении показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области и их руководителей и порядка премирования их руководителей» изложить в следующей редакции:

«2. Решение о размерах материального стимулирования руководителей государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области по итогам работы государственного бюджетного учреждения, принимается Комиссией по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, и оценке эффективности работы их руководителей на основании данных Отчета о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности государственного бюджетного учреждения, сформированного в соответствии с Приложением № 1

к Порядку премирования руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, и представляемых Учреждениями в Управление ветеринарии Ленинградской области в следующие сроки:

- по итогам прошедших января – ноября месяца текущего года 5 числа месяца, следующего за отчетным месяцем;
- по итогам прошедшего I, II, III кварталов - 05 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;
- по итогам декабря, IV квартала и текущего года – не позднее 15-го декабря текущего года.

По окончании квартала в Управление ветеринарии Ленинградской области представляется информация по показателям итогов работы Учреждения за прошедшие месяц и за квартал.

1.2. Приложение № 1 «Показатели эффективности и результативности деятельности государственного бюджетного учреждения Ленинградской области, подведомственного Управлению ветеринарии Ленинградской области» к приказу Управления ветеринарии Ленинградской области от 29.06.2020 № 19 «Об утверждении показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области и их руководителей и порядка премирования их руководителей» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.3. В Приложение № 2 «Порядок премирования руководителей государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области» к приказу Управления ветеринарии Ленинградской области от 29.06.2020 № 19 «Об утверждении показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области и их руководителей и порядка премирования их руководителей» внести следующие изменения:

1.3.1. Пункт 2.3. Порядка изложить в следующей редакции:

«2.3. Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, и оценки эффективности работы их руководителей (далее - Комиссия) ежемесячно, ежеквартально и в конце года осуществляет оценку выполнения показателей эффективности на основании Отчета о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности государственного бюджетного учреждения по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Порядку (далее – Отчет)».

1.3.2. Пункт 2.4. Порядка считать утратившим силу.

1.3.3. Пункт 2.5. Порядка считать утратившим силу.

1.3.4. Пункт 2.6. Порядка изложить в следующей редакции:

«2.6.К Отчету, указанному в пункте 2.3 Порядка, Учреждения прилагают Пояснительную записку, подписанную Руководителем Учреждения, с указанием:

- причин, повлиявших на невыполнение установленных показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения;

- данных о размере базовой части заработной платы Руководителя Учреждения за отчетный период, учтенных в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, включающего окладно-ставочную часть заработной платы и компенсационные выплаты без учета компенсационных выплат за работу в выходные и праздничные дни, с учетом установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы Руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, утвержденного приказом Управления ветеринарии от 31.01.2017 № 2 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений» (далее - уровень предельного соотношения) без учета начислений на выплаты по оплате труда;

- сумм дебиторской задолженности, не включенных в сведения о выполнении (фактическое значение показателя) показателя эффективности деятельности Учреждения "Сокращение дебиторской задолженности" в соответствии с подпунктом 3.4. настоящего Порядка.».

1.3.5. Пункт 2.7. Порядка изложить в следующей редакции:

«2.7.При непредставлении в Управление ветеринарии Отчета, указанного в пункте 2.3. настоящего порядка, в сроки, установленные пунктом 2 приказа Управления ветеринарии Ленинградской области от 29.06.2020 № 19 «Об утверждении показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области и их руководителей и порядка премирования их руководителей», вопрос о премировании Руководителя Учреждения Комиссией не рассматривается.».

1.3.6. Пункт 2.8. Порядка изложить в следующей редакции:

«2.8.После заполнения членами Комиссии разделов Отчета, указанного в пункте 2.3. настоящего Порядка, секретарем Комиссии рассчитывается общее количество баллов Учреждения за отчетный период.».

1.3.7. Пункты 2.10, 2.11, 2.12.8), 3.5, и 3.6 Порядка считать утратившими силу.

1.3.8. Пункт 3.2. Порядка изложить в следующей редакции:

«3.2.Критерии оценки целевого показателя «Выполнение Учреждением государственного задания и плановых объемных показателей» определяет Комиссия.».

1.3.9. Первый абзац пункта 3.3. Порядка изложить в следующей редакции:

«3.4. При определении Комиссией критерия оценки «Выполнение Учреждением государственного задания и плановых объемных показателей» следует учитывать объективные причины, влияющие на невыполнение показателей государственного задания, таких как:»

1.3.10. Приложение № 1 «Отчет о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности государственного бюджетного учреждения» к Порядку изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

1.3.11. Приложение № 2 «Сводный отчет о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности государственного бюджетного учреждения» к Порядку считать утратившим силу.

1.3.12. Пункт 4.3. Порядка изложить в следующей редакции:

«4.3. Премияльный фонд Руководителя Учреждения распределяется следующим образом:

Отчетный период для начисления премии	Максимальное количество баллов	Размер премиальной выплаты руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области, подведомственного Управлению ветеринарии Ленинградской области в % от базовой части заработной платы Руководителя Учреждения за счет всех источников финансирования, за отчетный период
1	2	3
Месяц	50	80
Квартал	30	10
Год	5	5
Итого	x	95

1.3.13. Пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Сумма начисленной премии Руководителю Учреждения за отчетный период рассчитывается сектором бюджетного планирования, финансирования и бухгалтерского учета Управления пропорционально сумме набранных баллов по формуле:

$$P_{отч} = \frac{K_{факт\ отч}}{K_{макс\ отч}} * P_{нач}$$

где:

- Потч - сумма начисленной премии Руководителю Учреждения за отчетный период, рублей;
- К факт отч - количество фактически полученных баллов при оценке показателей эффективности

- деятельности Учреждения за отчетный период;
- К макс отч - максимальное количество баллов, установленное на отчетный период при оценке показателей эффективности работы Учреждения;
- П нач - сумма причитающейся премии Руководителю Учреждения за отчетный период при условии получения максимального количества баллов.».

1.3.14. Раздел 5 «Формирование рейтинга Учреждений» Порядка считать утратившим силу.

1.4. В Приложение № 3 «Положение о Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области, и оценке эффективности работы их руководителей» к приказу Управления ветеринарии Ленинградской области от 29.06.2020 № 19 «Об утверждении показателей эффективности и результативности деятельности государственных бюджетных учреждений Ленинградской области, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области и их руководителей и порядка премирования их руководителей» (далее – Положение) внести следующие изменения:

1.4.1. Пункт 2.1. Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и других членов Комиссии, имеющих право голоса.».

1.4.2. Пункт 2.10.2) Положения считать утратившим силу.

1.4.3. Пункт 3.1. Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. Управление ветеринарии принимает на рассмотрение от Руководителей Учреждений Отчет о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности государственного бюджетного учреждения (далее – Отчет) за соответствующий отчетный период по форме согласно Приложению № 1 к Порядку премирования руководителей государственных бюджетных учреждений, подведомственных Управлению ветеринарии Ленинградской области (далее – Порядок), ежемесячно, ежеквартально и ежегодно.

1.4.4. Пункт 3.2. Положения изложить в следующей редакции:

«3.2. Секретарь Комиссии в течение двух дней после получения и рассмотрения Отчетов, указанных в пункте 3.1. настоящего Положения, направляет Отчет всем членам Комиссии по каждому Учреждению отдельно по форме согласно Приложению № 2 к Порядку, с заполнением данных по столбцам 1-5, с приложением всех Отчетов Учреждений и пояснительных записок к ним.».

1.4.5. Пункт 3.3. Положения изложить в следующей редакции:

«3.3. Члены Комиссии в течение двух рабочих дней после получения Отчетов указанных в пункте 3.1. настоящего Положения, рассматривают их и

проводят заседание Комиссии, на котором заполняют поля столбцов 6 и 7 Отчета согласно направлениям деятельности возглавляемого ими структурного подразделения Управления ветеринарии и оценивают работу Руководителей Учреждений путем проставления баллов в соответствии с критериями оценки по каждому показателю, либо представляют председателю Комиссии в письменном виде замечания и предлагают свою оценку деятельности Учреждения с учетом данного замечания.».

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления ветеринарии
Ленинградской области

Л.Н. Кротов

Приложение 1
к приказу
Управления ветеринарии
Ленинградской области
от 05.10.2020 № 22
(приложение)

**Показатели эффективности и результативности деятельности
государственного бюджетного учреждения Ленинградской
области, подведомственного Управлению ветеринарии
Ленинградской области**

№ п/п	Наименование показателя	Способ определения степени достижения показателя	Критерии	Оценка (баллы)
Показатели итогов работы за месяц				
1	Своевременность представления установленной отчетности, иной информации и сведений и их качество	Определяется на основании данных членов комиссии с указанием реквизитов отчетов, представленных с нарушениями сроков и низким качеством подготовки	Своевременно и без замечаний	10
			До 4 нарушений	5
			4 нарушения и более	0
2	Своевременное информирование Управления и принятие мер при: - подозрении возникновения особо опасных болезней животных; - выявлении некачественной и опасной продукции; - выявлении нарушений ветеринарного законодательства при перемещении животных и подконтрольной продукции	Определяется на основании данных членов комиссии	Информация поступала, мероприятия проводились	0
			Информация поступала, мероприятия не проводились	- 5
			Информация не поступала, мероприятия не проводились	- 10
3	Письменные обращения (жалобы) потребителей услуг на ненадлежащее качество услуг, оказываемых Учреждением, и другие	Определяется на основании данных о поступивших от потребителей жалобах с указанием результата их рассмотрения (Учреждением, Управлением ветеринарии). В	Отсутствие жалоб и отсутствие подтверждения фактов, изложенных в обращении (жалобе)	25

	нарушения, поступившие или перенаправленные в Управление ветеринарии Ленинградской области	оценку включаются замечания, признанные комиссией Управления обоснованными	Подтверждение фактов, изложенных в обращении (жалобе) до 3-х замечаний	15
			Подтверждение фактов, изложенных в обращении (жалобе) 3 замечания и более	0
4	Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя Учреждения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением служебных обязанностей	Распоряжение Управления ветеринарии Ленинградской области	Нет	0
			Объявлено замечание	- 1
			Объявлен выговор	- 4
5	Информационная открытость (наличие публикаций о работе Учреждения на официальном сайте Учреждения и на официальных страницах Учреждения в социальных сетях)	Информационное письмо Учреждения, подтверждающее выполнение работ (гиперссылки и статистические данные уникальных пользователей с наличием реквизитов, подтверждающих дату размещения)	16 и более за месяц (Не менее 4-х новостей в неделю)	0
			Менее 16-ти новостей за месяц (Менее 4-х в неделю)	- 10
6	Количество проведенных разъяснительных мероприятий, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения (встречи на сходах граждан, в учебных заведениях и т.д.)	Информационное письмо Учреждения, подтверждающее выполнение мероприятий с фотоматериалами	Проведено 5 и более мероприятий	5
			Проведено 3 – 4 мероприятия	3
			Проведено 1 – 2 мероприятия	0
			Мероприятия не проводились	- 5
7	Исполнение поручений, указаний начальника Управления ветеринарии Ленинградской области	Письменные отчет Учреждения об исполнении поручений, указаний	Исполнение поручений, указаний в установленный срок, без замечаний	10
			Исполнение поручений, указаний в установленный срок с замечаниями	5

			Поручения не давались или срок исполнения поручения не наступил	0
			Исполнение поручений, указаний без замечаний, но с нарушением срока	-2
			Исполнение поручений, указаний с нарушением срока и с замечаниями	-5
<p>Размер премиальной выплаты руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области, подведомственного Управлению ветеринарии Ленинградской области (далее – Руководитель Учреждения), исчисляется в % от базовой части заработной платы Руководителя Учреждения за счет всех источников финансирования, за отчетный период.</p> <p>0% - при сумме баллов «ниже 0» и «0» 30% - при сумме баллов «от 1 до 10», 55% - при сумме баллов «от 11 до 23», 80% - при сумме баллов «от 24 до 50».</p>				
Показатели итогов работы за квартал				
1	Выполнение Учреждением государственного задания и плановых объемных показателей	Оценка выполнения государственного задания, определяемая нарастающим итогом с начала года в соответствии с мониторингом исполнения государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнения работ) государственными бюджетными учреждениями, подведомственными управлению ветеринарии Ленинградской области	I квартал – 10-25%	0
			I полугодие – 50-65%	
			9 месяцев – 75-85%	
			на 31 декабря – 100%	
			При отклонении от показателя % исполнения	- 10
2	Выполнение плана противоэпизоотических мероприятий	Определяется отделом организации мероприятий по предупреждению и ликвидации болезней животных, лабораторному мониторингу и ветеринарно-санитарной экспертизе Управления ветеринарии Ленинградской области на основании аналитической записки ГБУ ЛО	Свыше 95% от планового квартального (годового) показателя	10
			От 50 до 95% (включительно) от планового квартального (годового) показателя	0

		«Леноблэпизоототряд» нарастающим итогом с начала года на основании отчета по форме 1-вет А "Сведения о противоэпизоотических мероприятиях"	Менее 50% от планового квартального (годового) показателя	- 5
3	Информация о проверках контролирующих и надзорных органов	Наличие предписаний, представлений со стороны контролирующих и надзорных органов	Нет или признаны необоснованными	5
			Есть	0
4	Сокращение дебиторской задолженности Учреждения	Определяется на основании данных бухгалтерского учета учреждения по форме, утвержденной Управлением ветеринарии Ленинградской области	Дебиторская задолженность отсутствует	5
			Сокращение дебиторской задолженности более 50%	3
			Сокращение дебиторской задолженности менее 50% (или отсутствует)	0
<p>Размер премиальной выплаты руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области, подведомственного Управлению ветеринарии Ленинградской области (далее – Руководитель Учреждения), в % от базовой части заработной платы Руководителя Учреждения за счет всех источников финансирования, за отчетный период.</p> <p>0% - при сумме баллов «ниже 0» и «0», 30% - при сумме баллов «от 1 до 7», 55% - при сумме баллов «от 7 до 14», 80% - при сумме баллов «от 14 до 20».</p>				
Показатели итогов работы за год				
1	Размещение информации на официальных сайтах в сети Интернет www.bus.gov.ru , (корректность, актуальность, своевременность)	Определяется на основании данных сектора бюджетного планирования, финансирования и бухгалтерского учета управления по результатам информации, размещенной на официальных сайтах в сети Интернет www.bus.gov.ru , в соответствии с приказом Минфина России от 21.07.2011 года № 86н	Информация актуальна и размещена своевременно	5
			Информация не актуальна или размещена не своевременно	0
<p>Размер премиальной выплаты руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области, подведомственного Управлению ветеринарии Ленинградской области</p>				

(далее – Руководитель Учреждения), в % от базовой части заработной платы Руководителя Учреждения за счет всех источников финансирования, за отчетный период
При сумме баллов «5» выплачивается 5%

Максимальный размер стимулирующих выплат за месяц 80%
Максимальный размер стимулирующих выплат за квартал 10%
Максимальный размер стимулирующих выплат за год 5%
Итого: 95%

Приложение 2
к приказу Управления ветеринарии
Ленинградской области
от 05.10.2020 № 22
(приложение)

**Отчет
о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности государственного
бюджетного учреждения**

(наименование государственного бюджетного учреждения)

за _____ ГОД
(отчетный период)

N п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности государственного бюджетного учреждения	Сведения о выполнении (заполняется ГБУ в соответствии с установленными критериями оценки)	Установленные		Фактические (заполняется Комиссией)	
			критерии оценки	балл ы	критерии оценки	баллы
1	2	3	4	5	6	7
Показатели итогов работы за месяц						
1	Своевременность представления установленной отчетности, иной информации и сведений и их качество		Своевременно и без замечаний	10		
			До 4 нарушений	5		
			4 нарушения и более	0		
2	Своевременное информирование Управления и принятие мер при: - подозрении возникновения особо опасных болезней животных;		Информация поступала, мероприятия проводились	0		
			Информация поступала, мероприятия не проводились	- 5		

	- выявлении некачественной и опасной продукции; - выявлении нарушений ветеринарного законодательства при перемещении животных и подконтрольной продукции		Информация не поступала, мероприятия не проводились	- 10		
3	Письменные обращения (жалобы) потребителей услуг на ненадлежащее качество услуг, оказываемых Учреждением, и другие нарушения, поступившие или перенаправленные в Управление ветеринарии Ленинградской области		Отсутствие жалоб и отсутствие подтверждения фактов, изложенных в обращении (жалобе)	25		
			Подтверждение фактов, изложенных в обращении (жалобе) до 3-х замечаний	15		
			Подтверждение фактов, изложенных в обращении (жалобе) 3 замечания и более	0		
4	Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя Учреждения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением служебных обязанностей		Нет	0		
			Объявлено замечание	- 1		
			Объявлен выговор	- 4		
5	Информационная открытость (наличие публикаций о работе Учреждения на официальном сайте Учреждения и на официальных страницах Учреждения в социальных сетях)		16 и более за месяц (Не менее 4-х новостей в неделю)	0		
			Менее 16-ти новостей за месяц (Менее 4-х в неделю)	- 10		
6	Количество проведенных разъяснительных мероприятий, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения (встречи на сходах граждан, в учебных заведениях и т.д.)		Проведено 5 и более мероприятий	5		
			Проведено 3 – 4 мероприятия	3		
			Проведено 1 – 2 мероприятия	0		
			Мероприятия не проводились	- 5		
7	Исполнение поручений, указаний начальника Управления ветеринарии Ленинградской области		Исполнение поручений, указаний в установленный срок, без замечаний	10		
			Исполнение поручений, указаний в установленный срок	5		

			с замечаниями			
			Поручения не давались или срок исполнения поручения не наступил	0		
			Исполнение поручений, указаний без замечаний, но с нарушением срока	-2		
			Исполнение поручений, указаний с нарушением срока и с замечаниями	-5		
	Всего:					
Показатели итогов работы за квартал						
1.	Выполнение Учреждением государственного задания и плановых объемных показателей		I квартал – 10-25%	0		
			I полугодие – 50-65%			
			9 месяцев – 75-85%			
			на 31 декабря – 100%			
			При отклонении от показателя % исполнения	- 10		
2	Выполнение плана противоэпизоотических мероприятий		Свыше 95% от планового квартального (годового) показателя	10		
			От 50 до 95% (включительно) от планового квартального (годового) показателя	0		
			Менее 50% от планового квартального (годового) показателя	- 5		
3	Информация о проверках контролирующих и надзорных органов		Нет или признаны необоснованными	5		
			Есть	0		
	Сокращение дебиторской задолженности Учреждения		Дебиторская задолженность отсутствует	5		
			Сокращение дебиторской задолженности более 50%	3		
			Сокращение дебиторской задолженности менее 50%	0		

			(или отсутствует)			
	Всего:					
Показатели итогов работы за год						
1	Размещение информации на официальных сайтах в сети Интернет www.bus.gov.ru , (корректность, актуальность, своевременность)	Определяется на 15 декабря	Информация актуальна и размещена своевременно	5		
			Информация не актуальна или размещена не своевременно	0		
	Всего:					

Начальник Учреждения _____ (ФИО)

Утверждено:

Председатель Комиссии: _____ (ФИО) _____ (Дата)

Заместитель председателя Комиссии: _____ (ФИО) _____ (Дата)

Согласовано:

Члены комиссии:

_____ (Дата)

_____ (Дата)

_____ (Дата)

Согласовано:

Башаров С.В. _____

Кузьмина О.Г. _____

Попова В.И. _____

Рогожина Е.Е. _____

Щагина Н.М. _____

Ступина Я.К.